



PANTHÉON-ASSAS  
UNIVERSITÉ  
PARIS



FORMATIONS : DROIT • SCIENCES POLITIQUES  
ÉCONOMIE • GESTION • INFORMATION - COMMUNICATION

# MASTER GESTION DES RESSOURCES HUMAINES PARCOURS GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ET RELATIONS DU TRAVAIL

2024/2025

Direction: M. Étienne MACLOUF  
Masters en Gestion - Gestion

DIPLÔME DÉLIVRÉ:  
Master

DURÉE DES ÉTUDES:  
2 ans

MODALITÉS D'ENSEIGNEMENT:  
En apprentissage, Formation initiale

## ► PRÉSENTATION

Le Master Gestion des Ressources Humaines et relations du travail a pour objectif de former des spécialistes RH, sensibilisés aux enjeux de demain et aux mutations du métier. Il est le premier Master à avoir été créé en France dans le domaine des ressources humaines.

Ce Master permet aux étudiants de :

- Découvrir des postures pour articuler les enjeux de performance de l'entreprise et le développement des ressources humaines ;
- Conduire des diagnostics stratégiques organisationnels et sociaux de la fonction RH ;
- Comprendre et concevoir des dispositifs modernes de gestion de l'emploi et des compétences, de politique de rémunération, de recrutement, de formation, de relations sociales et de mobilité ;
- Assurer des responsabilités dans des directions de ressources humaines de grandes entreprises nationales et internationales, tant au niveau fonctionnel qu'opérationnel, ainsi qu'en cabinets de conseil ;
- Développer des capacités managériales.

Les deux années de formation s'effectuent en apprentissage, afin de développer et de compléter les connaissances théoriques par la pratique.

## ► ADMISSION

NIVEAU D'ENTRÉE:  
Bac +3 ou Bac +4

### MISSION ORIENTATION EMPLOI

Université Paris-Panthéon-Assas, Centre Assas, 92 rue d'Assas, 75006 PARIS - Tél. +33 (0)1 44 41 58 75 - cio@u-paris2.fr  
Informations susceptibles d'être modifiées par les conseils de l'université



PANTHÉON-ASSAS  
UNIVERSITÉ  
PARIS



FORMATIONS : DROIT • SCIENCES POLITIQUES  
ÉCONOMIE • GESTION • INFORMATION - COMMUNICATION

## ► PROFIL RECOMMANDÉ

L'apprentissage est ouvert à tous les étudiants, français et internationaux, de moins de 30 ans.

### **Pour la rentrée universitaire 2024-2025 :**

Pour remplir ses objectifs, le parcours de master s'appuie sur deux dimensions complémentaires indissociables : 1) l'approfondissement des connaissances et méthodes scientifiques permettant d'appréhender les métiers et les enjeux RH 2) une expérience professionnalisante permettant d'acquérir de solides compétences au cœur d'un service RH, en connexion avec ses missions stratégiques et ses partenaires internes.

### **Attendus**

**Être titulaire d'une licence (L3) en sciences de gestion, sciences économiques, droit, A.E.S., et de toute autre discipline selon le parcours et le projet ; ou bien d'un diplôme conférant le grade de licence ou de master d'une grande école de commerce ou d'ingénieurs ;**

- Présenter une licence validée ou en cours de validation à la date d'examen des candidatures, soit 180 ECTS minimum (titre certifié de niveau 6) ;
- Présenter un projet d'étude motivé correspondant aux domaines et méthodes scientifiques enseignés dans le master, et relié avec un projet de professionnalisation en GRH ;
- Être capable de travailler et s'investir dans des projets collectifs.

Pour satisfaire ces attendus, et être en mesure d'élaborer un projet d'étude et de professionnalisation ambitieux réaliste pour le master, les candidats doivent disposer d'une pré-connaissance de la fonction ressources humaines, de son environnement et de ses enjeux. Celle-ci peut être provenir notamment :

- De l'expérience en tant que salarié (emplois alimentaires étudiants par exemple)
- De l'expérience au sein de services RH en stage ou en emploi étudiant
- D'études et recherches en sciences sociales (anthropologie, psychologie, droit, économie, gestion, histoire, philosophie).

### **Synthèse des critères généraux d'examen des candidatures**

**Solidité de la motivation pour intégrer un service RH d'entreprise pour la durée d'un apprentissage de deux ans ;**

- Solidité de la motivation pour se former aux domaines et méthodes scientifiques qui permettent d'appréhender les enjeux RH ;
- Qualité du parcours académique du candidat ;
- Capacité à s'intégrer dans une équipe et à prendre des responsabilités ;
- Intérêt pour les relations humaines, curiosité et ouverture d'esprit.

Concernant le projet d'apprentissage, l'équipe du master examine les propositions des entreprises (ou des ONGs) avec rigueur et exigence, en tenant compte des conseils de perfectionnement de nos experts et partenaires DRH.

La nature des missions confiées aux apprentis doit leur permettre de s'immerger au cœur de l'organisation et d'appréhender la dimension stratégique et opérationnelle des activités RH. Cela exclut par exemple les postes

#### **MISSION ORIENTATION EMPLOI**

Université Paris-Panthéon-Assas, Centre Assas, 92 rue d'Assas, 75006 PARIS - Tél. +33 (0)1 44 41 58 75 - cio@u-paris2.fr  
Informations susceptibles d'être modifiées par les conseils de l'université



PANTHÉON-ASSAS  
UNIVERSITÉ  
PARIS



FORMATIONS : DROIT • SCIENCES POLITIQUES  
ÉCONOMIE • GESTION • INFORMATION - COMMUNICATION

proposant uniquement du front office de communication employeur, sourcing candidats ou campus manager à destination de stagiaires et apprentis. Au niveau master, nos étudiants en GRH doivent se saisir d'enjeux stratégiques cardinaux (relations sociales, rémunérations et masse salariale, mobilités et carrières, compétences, formation, employabilité, santé au travail, innovation et digital RH, indicateurs sociaux, etc.)

En cas de doute ou de question, nous vous invitons à contacter [Marion Chenu](#), responsable des relations entreprise et de l'apprentissage.

A noter que les critères considérés se compensent sans que ceux-ci ne soient exclusifs les uns des autres, et d'autres critères peuvent intervenir selon les profils.

#### Modalités d'examen des candidatures

- **Première sélection sur dossier composé des pièces suivantes : CV ; lettre de motivation pour intégrer le parcours GRH et relations du travail, copies des relevés de notes du bac, L1, L2 et L3, copies des diplômes obtenus, projet d'étude pour le master (\*), éventuellement lettres de recommandation, copie d'une pièce d'identité valide, photo d'identité ;**
- Entretien oral avec un jury composé d'enseignants chercheurs et de professionnels.

#### (\*) consignes pour rédiger le projet d'étude

Sur un format de trois pages maximum, votre projet d'étude fait ressortir les objectifs d'apprentissage que vous poursuivez en rejoignant le Master GRH et relations du travail du Ciffop, notamment :

- vos domaines de prédilection, ce que vous connaissez bien, ce que vous avez aimé apprendre et approfondir jusqu'ici, en lien ou non avec la GRH ;
- vos centres d'intérêts et sujets de réflexion ou de préoccupation, ainsi que les liens possibles avec le domaine de la GRH ;
- votre pré-connaissance des enjeux et métiers RH, vos objectifs d'acquisition de connaissances et de méthodes scientifiques pour le master, éventuellement la thématique de recherche envisagée pour le mémoire si vous avez déjà une idée ;
- les missions d'apprentissage et les contextes professionnels susceptibles de vous attirer ;
- vos perspectives et ambitions professionnelles telles que vous les appréhendez à ce jour.

Nb : le jury n'attend aucune réponse préétablie mais cherche à se faire une idée la plus claire possible de votre projet au moment de votre candidature.

[Voir Capacités d'accueil et modalités d'accès](#)

## ► ORGANISATION DE LA FORMATION

### Rythme de l'alternance

#### Première année/Master 1

L'année universitaire commence habituellement mi-septembre.

#### MISSION ORIENTATION EMPLOI

Université Paris-Panthéon-Assas, Centre Assas, 92 rue d'Assas, 75006 PARIS - Tél. +33 (0)1 44 41 58 75 - [cio@u-paris2.fr](mailto:cio@u-paris2.fr)  
Informations susceptibles d'être modifiées par les conseils de l'université



PANTHÉON-ASSAS  
UNIVERSITÉ  
PARIS



FORMATIONS : DROIT • SCIENCES POLITIQUES  
ÉCONOMIE • GESTION • INFORMATION - COMMUNICATION

Au premier semestre (de septembre à début décembre), l'apprenti passe 2,5 jours par semaine en entreprise (lundi à mercredi matin inclus), puis 2,5 jours à l'université (mercredi après-midi à vendredi).

Au second semestre (de mi-janvier à avril), l'apprenti passe une semaine à l'université et une semaine en entreprise.

A partir de la fin des cours et des examens ainsi que pendant les vacances universitaires, l'apprenti est à temps plein en entreprise. Les congés payés (5 semaines par an) sont pris sur les périodes en entreprise.

### Deuxième année/Master 2

La formation commence habituellement mi-septembre et débute par une phase d'immersion théorique à l'université jusqu'à fin octobre. L'apprenti passe ensuite 1 semaine par mois à l'université et le reste du temps en entreprise. À partir de la fin des cours (généralement début juillet), ainsi que pendant les vacances universitaires, l'apprenti est à temps plein en entreprise. Les congés payés (5 semaines par an) sont pris sur les périodes en entreprise.

### ► PROGRAMME

## Formation initiale en apprentissage

1re année (M1), Semestre 1 du Master 258h (180h CM + 78h TD) 30 ECTS

**UEF 1** (coef.1) (20 ECTS)

### 3 matières obligatoires

- [Stratégie I : outils d'analyse](#) (CM : 36h et TD : 15h) - 7 ECTS
- Action managériale (CM : 36h et TD : 15h) - 7 ECTS
- Contrôle de gestion et finance d'entreprise (CM : 36h et TD : 15h) - 6 ECTS

**UEC 1** (coef.1) (10 ECTS)

### 3 matières obligatoires

- Études et recherche en gestion (analyse des données) (CM : 36h et TD : 15h) - 5 ECTS
- Introduction générale au droit (CM : 36h) - 3 ECTS
- Anglais (TD : 18h) - 2 ECTS

1re année (M1), Semestre 2 du Master 222h (162h CM + 60hTD) 30 ECTS

**UEF 2** (coef.1) (18 ECTS)

### 3 matières obligatoires

- Politique et stratégies RH (CM : 36h et TD : 15h) - 7 ECTS
- Outils RH & Digital RH (CM : 36h et TD : 15h) - 7 ECTS
- Projet collectif de Recherche en gestion (TD : 15h) - 6 ECTS

**UEC 2** (coef.1) (12 ECTS)

### 4 matières obligatoires

#### MISSION ORIENTATION EMPLOI

Université Paris-Panthéon-Assas, Centre Assas, 92 rue d'Assas, 75006 PARIS - Tél. +33 (0)1 44 41 58 75 - cio@u-paris2.fr  
Informations susceptibles d'être modifiées par les conseils de l'université



PANTHÉON-ASSAS  
UNIVERSITÉ  
PARIS



FORMATIONS : DROIT • SCIENCES POLITIQUES  
ÉCONOMIE • GESTION • INFORMATION - COMMUNICATION

- Responsabilité sociale et environnementale (CM : 18h et TD : 15h) - 3 ECTS
- Gestion des ressources humaines internationales (CM : 18h) - 2 ECTS
- Gestion des ressources humaines et management public (CM : 18h) - 2 ECTS
- Droit et relations du travail en France et à l'international (CM : 36h) - 3 ECTS

**Total 1re année de Master :**

- **Volume horaire (pour un étudiant) : 480h (342h cours et 138h TD) ;**
- **ECTS : 60.**

**Formation initiale en apprentissage - 430h - 60 ECTS**

2e année (M2), Parcours Gestion des ressources humaines et relations du travail

**Module 1 : Développer la vision de l'entreprise (198h) (31 ECTS)**

**Gouvernance et stratégie pour les RH**

- Stratégie et RH (12h) - 4 ECTS
- Gouvernance et accompagnement des dirigeants (12h) - 1 ECTS
- Responsabilité sociale et environnementale (12h) - 1 ECTS
- Finance et compliance pour RH (12h) - 2 ECTS

**Management des personnes et des collectifs**

- Management international des RH (12h) - 3 ECTS
- Comportements organisationnels (12h) - 1 ECTS
- Théories des organisations (12h) - 3 ECTS
- Management numérique : philosophie et éthique (12h) - 1 ECTS

**Droit du travail et relations sociales**

- La vie du contrat de travail et ses obligations (42h) - 6 ECTS
- Cadre juridique du dialogue social : IRP, CSE négociation et accords d'entreprise (24h) - 6 ECTS
- Relations sociales en France et à l'étranger (12h) - 1 ECTS
- Deux options au choix (2x12h) - 2x1 ECTS :
  - Droit des données personnelles
  - Santé, sécurité au travail et RPS
  - Droit du travail comparé
  - Droit du travail international

**Module 2 : Accompagner les transformations (132h) (14 ECTS)**

**Gestion des données (data) RH : deux options au choix (2x12h) - 2x1 ECTS :**

- HR Analytics
- Analyse des données
- Langage AR
- Logiciel en mode SaaS

**MISSION ORIENTATION EMPLOI**

Université Paris-Panthéon-Assas, Centre Assas, 92 rue d'Assas, 75006 PARIS - Tél. +33 (0)1 44 41 58 75 - cio@u-paris2.fr  
Informations susceptibles d'être modifiées par les conseils de l'université



PANTHÉON-ASSAS  
UNIVERSITÉ  
PARIS



FORMATIONS : DROIT • SCIENCES POLITIQUES  
ÉCONOMIE • GESTION • INFORMATION - COMMUNICATION

### Dynamique des collectifs de travail

- Communication (12h) - 1 ECTS
- Médiation gestion des conflits et des crises (12h) - 1 ECTS
- Leadership (12h) - 1 ECTS
- Une option au choix (12h) - 1 ECTS :
  - Négociation
  - Psycho dynamique des groupes

### Valoriser les enjeux RH

- Recrutement des talents et fidélisation (12h) - 2 ECTS
- Compensation & Benefits : motivation et performance (12h) - 2 ECTS
- Développement des compétences et Formation (12h) - 2 ECTS
- Gestion de projet et accompagnement du changement (12h) - 2 ECTS

### Module 3 : Développer ses potentiels (112h)

- Projets-Mémoires-Recherche
  - Méthodologie de la recherche, Analyse de la littérature, collection et analyse des données (12h)
  - Méthodes de créativité et d'innovation (12h)
- Séminaire d'intégration (7h)
- Cas pratiques de synthèses (7h)
- Pilotage opérationnel des RH, coaching, mentorat (50h)
- Conférence (24h)

Mémoire de fin d'études et soutenance - 10 ECTS

Mémoire de groupe - 4 ECTS

Mémoire d'étonnement - 1 ECTS

## ► DÉBOUCHÉS

### Compétences visées

Le Master Gestion des RH et relations du travail forme des responsables RH se destinant à assurer des responsabilités dans des directions de ressources humaines de grandes entreprises nationales et internationales, tant au niveau fonctionnel qu'opérationnel, ainsi qu'en cabinets de conseil.

### Débouchés professionnels ou poursuite d'études

Le **CIFFOP** est très attentif à l'insertion professionnelle de ses étudiants, qui est facilitée par leur cursus en apprentissage. L'expérience professionnelle, les compétences techniques et opérationnelles acquises, ainsi que le réseau développé lors de leur contrat en alternance sont des atouts pour un accès rapide à des responsabilités d'encadrement et de management.

Le Ciffop accompagne ses diplômés dans leur recherche d'emploi et les étudiants peuvent également s'appuyer sur la force du Ciffop Alumni, le réseau des anciens du Ciffop, regroupant plus de 2 500 professionnels des RH présents dans

### MISSION ORIENTATION EMPLOI

Université Paris-Panthéon-Assas, Centre Assas, 92 rue d'Assas, 75006 PARIS - Tél. +33 (0)1 44 41 58 75 - cio@u-paris2.fr  
Informations susceptibles d'être modifiées par les conseils de l'université



PANTHÉON-ASSAS  
UNIVERSITÉ  
PARIS



FORMATIONS : DROIT • SCIENCES POLITIQUES  
ÉCONOMIE • GESTION • INFORMATION - COMMUNICATION

tous les secteurs d'activité et sur toute la palette des métiers RH.

En 2019, 90% des diplômés ont trouvé dans les 2 mois suivant la fin de la formation un emploi ou ont poursuivi un projet personnel (voyage humanitaire, École de formation des barreaux de la cour d'appel de Paris, etc.). Plus de 50% des diplômés en emploi se sont vus offrir des postes dans l'entreprise ou le groupe où ils ont effectué leur apprentissage.

Exemples de postes occupés à l'issue du Master :

- Consultant en Mobilité Internationale ;
- Responsable RH multi-sites ;
- Chef de projet diversité et conditions de travail ;
- HRBP Junior ;
- Chef de projet RH / SIRH ;
- *Compensation & Benefits Analyst* ;
- Responsable RH.

## ► CONTACT

Directeur du parcours  
[Etienne MACLOUF](#)

Responsable du M1 :  
[Pierre BLONDET](#)

Gestionnaire de programme  
Laetissia Keou  
[laetissia.keou@u-paris2.fr](mailto:laetissia.keou@u-paris2.fr)  
01 83 97 68 37

**Maison des Sciences de gestion,**  
1 rue Guy de La Brosse, 75005 Paris

## ► PLUS D'INFORMATIONS

<http://assas-universite.fr/fr/formations/offre-de-formation/master-gestion-ressources-humaines-parcours-gestion-ressources-1>



### MISSION ORIENTATION EMPLOI

Université Paris-Panthéon-Assas, Centre Assas, 92 rue d'Assas, 75006 PARIS - Tél. +33 (0)1 44 41 58 75 - [cio@u-paris2.fr](mailto:cio@u-paris2.fr)  
Informations susceptibles d'être modifiées par les conseils de l'université