

PROGRAMME

Hall Les Doctoriales, présentation des travaux de recherche sous formes de posters

Accueil café

Auditorium 9H30

Accueil

Etienne MACLOUF, Professeur des universités, directeur de l'ED455.

Ouverture « **Le doctorant dans la société** »

Table ronde

Cette année, l'école doctorale d'économie, gestion, information et communication (EGIC) consacre la table ronde de sa rentrée solennelle à la question suivante : **dans quelle mesure la thèse est-elle valorisée durant et après le parcours doctoral ?**

En effet, le titre de docteur atteste des compétences scientifiques reconnues au sein de la discipline concernée. Or, bien qu'un travail doctoral comporte nécessairement une dimension empirique, y compris lorsqu'il s'agit de modélisation d'un phénomène observable, la reconnaissance de ces compétences par les milieux socio-professionnels correspondants ne va pas nécessairement de soi. Des témoignages et des experts partageront leurs expériences selon les spécialités, les types d'implication au sein de milieux socio-professionnels durant la thèse, la carrière envisagée, notamment à l'international, dans le privé ou le public.

Intervenants



Marina CLUZET (proposée par le CRED), a bénéficié pendant sa thèse CIFRE d'un double encadrement en droit et en économie. Elle a travaillé sur le thème de la médiation et exerce aujourd'hui comme avocate.

Avocate en contentieux des affaires au barreau de Paris, j'assiste et représente mes clients devant les juridictions françaises (civiles, commerciales et pénales) ainsi que devant les tribunaux arbitraux.

En parallèle de mes activités professionnelles, j'ai soutenu en 2022 une thèse de doctorat portant sur l'institutionnalisation du marché de la médiation, dirigée par une professeure de droit privé, Madame Cécile Chainais

et un professeur de sciences économiques, Monsieur Bruno Deffains.

Ce travail pluridisciplinaire a été conduit dans le cadre d'une convention CIFRE. J'ai ainsi pu intégrer la Direction juridique d'Air France, pendant trois années, afin d'y étudier la prévention et la gestion des contentieux et de mettre en place un dispositif interne de médiation.



Etienne PERNOT (proposé par Efrei Research Lab) : j'ai fait mon doctorat payé par Thalès, puis je suis parti en entreprise (Alcatel / Nokia) pour faire tout autre chose que de la technique (management, business).

J'ai vu la valeur perçue d'un doctorat dans une entreprise internationale, et la valeur ajoutée réelle de cette formation.

Je suis ingénieur de l'École Polytechnique, ingénieur de Télécom Paris, diplômé d'un master en astrophysique de Sorbonne Université et docteur en mathématiques appliquées de l'université Paris-Dauphine. Après mon doctorat,

j'ai continué ma carrière en entreprise, principalement à Alcatel devenu Nokia, où j'ai été directeur de *Business Unit* et responsable mondial de la fourniture de la maintenance des cœurs de réseau. J'ai rejoint l'Efrei en 2021 en tant que Directeur Recherche et Valorisation et Directeur de l'Efrei Research Lab.



Philippe VIVIEN (proposé par le LARGEPA), ancien DRH et dirigeant d'entreprise, partagera son expérience de la gestion des carrières des doctorants et docteurs de différentes disciplines et dans différents contextes internationaux.

Ancien DRH du Groupe Areva et dirigeant d'entreprise de conseil RH, partagera son expérience de la gestion des carrières des doctorants et docteurs de différentes disciplines et dans différents contextes internationaux.

Après un DESS en Gestion des Ressources Humaines, j'ai passé une très grande partie de ma vie professionnelle au sein du Groupe Framatome, devenu Areva, dans un secteur de haute technologie qui regroupe des métiers d'origines multiples. Nous avons, avec mon équipe, piloté la gestion de carrière des ingénieurs et cadres au niveau mondial. Après 25 années dans l'industrie, j'ai rejoint en 2013 Alixio, un Groupe de conseil afin d'aider les DRH à

développer des politiques et des pratiques de ressources humaines innovantes. J'interviens au ClIFFOP depuis plus de 15 ans et ai été nommé Maître de Conférences associé le 1er janvier 2025.

Doctorants retours d'expérience **Alix BLANCHARD**

Échanges avec la salle

Clôture Cette rencontre se poursuivra dans le Grand Salon autour d'un cocktail déjeunatoire

[Inscription](#)



LES DOCTORIALES

Expositions POSTERS

Remerciements aux doctorantes et doctorants des cinq centres de recherche pour avoir participé à la deuxième édition des présentations de travaux de recherche sous forme de posters.

Maude AUBIGNAT (LARGEPA, dir. Pierre FENIES)

Les achats d'équipements industriels, un levier de la transformation environnementale des business models des entreprises

Romane ANQUETIN (CRED, dir. Cloé LE COQ)

Energy Crisis and Poverty in France

Baptiste BATAILLE (CARISM, dir. Arnaud MERCIER)

Création et institutionnalisation du Conseil de Déontologie Journalistique et de Médiation

Illan BARRIOLA (CRED, dir. Bruno DEFFAINS)

Rhéda CHABA (LEMMA, dir. Paul MAAREK et Victor HILLER)

The Death of Distance : Mobile Internet and Political Trust in Africa

Elisa-Souad GOULAHSEN (Efrei Research Lab, dir. Faten CHAIEB CHAKCHOUK)

Prédiction de trajectoires d'objets en mouvement à partir de données vidéos monoculaires et ses applications

Bertrand HARTEMANN (CRED, dir. Bruno DEFFAINS et Layth SLIMAN)

Confucianisme numérique : un nouveau modèle de gouvernance ?

Clément HELARY (CARISM, dir. Sophie NOËL et Nataly BOTERO)

L'eau, au cœur d'une bataille "agricultuelle" analyse des discours et stratégies (contre)hégémoniques de deux syndicats agricoles en lutte culturelle

Louis LE CORNO (CARISM, dir. Marie-France CHAMBAT-HOUILLOIN)

Faire communauté à l'ère numérique

Emmanuel LAGREE (LEMMA, dir. Lucie MENAGER)

Comment contrôler des experts aux compétences cachées ? La relation d'expertise répétée en information incomplète

Jeanne MAURIN-BONINI (CARISM, dir. Tristan MATTELART)

Monnayer la désinformation : étude des acteurs privés de l'influence et leurs pratiques.

Yassine OBEID (Efrei Research Lab-CRED Phd Box, dir. Layth SLIMAN et Bruno DEFFAINS)

Blockchain et IA pour la résolution des litiges dans un environnement décentralisé

Mathieu PICARD (LARGEPA, dir. Etienne MACLOUF)

L'Intelligence Artificielle en Ressources Humaines, une perspective exploratoire